

Anexo 2

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria correspondiente al curso académico 2021/2022

Resolución del 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha	

Código del ciclo: (1) IFCM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) Sistemas Microinformáticos y Redes
Clave del módulo: (1) 02	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> Duración del examen 1 hora 30 minutos Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen Tener disponible el DNI en la mesa Solo se utilizará bolígrafo negro o azul, o permitiéndose usar bolígrafo rojo, lapicero, Tipp-Ex. etc No utilizar material de consulta La prueba consta de una parte teórica tipo test (80 preguntas) con tres opciones de las cuales solamente una es correcta y una parte práctica con dos preguntas (1 y 2) Cada pregunta se responderá en el espacio dejado al efecto, en la hoja de respuestas, la hoja 1. Se usarán X en los recuadros para señalar la respuesta seleccionada. Si se quiere rectificar una respuesta contestada, se rellenará toda la casilla de la respuesta incorrecta, tal y como se puede apreciar aquí: <div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> a <input checked="" type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input checked="" type="checkbox"/> d </div> Se dispondrá de una hoja para borrador (o de varias si se requieren), que será proporcionada por el centro. Esa hoja se entregará obligatoriamente al final junto con el examen, si bien nada de lo escrito en la hoja de borrador se valorará en la corrección. Es necesario traer calculadora para la realización de la prueba práctica (no se permite móvil) Cualquier tachadura o borrón en una respuesta podrá invalidar toda la puntuación de esta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> La prueba de test se calificará con 8 puntos. En cada pregunta se plantearán varias respuestas, y se deberá señalar la única que se considere correcta. Cada respuesta correcta que se marque se valorará con 0,10 puntos, y si se marca alguna incorrecta, se valorará con una cantidad negativa equivalente a 0,04 puntos. Si una respuesta no se marca, no sumará ni restará puntos. Los casos prácticos 1 y 2 se calificarán con 1 punto cada uno (2 puntos en total) Calificación final del módulo profesional: El alumno obtendrá en el módulo profesional una calificación entera entre 1 y 10. Dicha calificación se calculará redondeando la conseguida en el examen. Si los decimales son inferiores a 0,5 la calificación se redondeará al entero más bajo; si son superiores o iguales a 0,5 al entero más alto. Esta regla tiene dos excepciones: las notas de examen que estén en el intervalo entre 4 y 5 se redondearán siempre a 4 y las inferiores a 1 se redondearán a 1.

1) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	21) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	41) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	61) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
2) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	22) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	42) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	62) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
3) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	23) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	43) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	63) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
4) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	24) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	44) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	64) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
5) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	25) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	45) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	65) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
6) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	26) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	46) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	66) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
7) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	27) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	47) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	67) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
8) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	28) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	48) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	68) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
9) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	29) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	49) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	69) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
10) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	30) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	50) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	70) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
11) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	31) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	51) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	71) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
12) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	32) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	52) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	72) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
13) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	33) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	53) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	73) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
14) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	34) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	54) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	74) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
15) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/>	35) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	55) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	75) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
16) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	36) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	56) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	76) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
17) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	37) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	57) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	77) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
18) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	38) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	58) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	78) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
19) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	39) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	59) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	79) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
20) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	40) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	60) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	80) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c

Correctas		Incorrectas		Sin contestar		Calificación test	
Calificación Práctica 1					CALIFICACIÓN TOTAL DEL MÓDULO		
Calificación Práctica 2							

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA: GASPAR MELCHOR DE JOVELLANOS		LOCALIDAD: FUENLABRADA
Código de ciclo: (1)	Denominación completa del ciclo formativo: (1) SMR	
Clave de módulo: (1) 02	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PREGUNTAS TEST

1. El derecho del trabajo regula:

- a) Todos los trabajos realizados por las personas
- b) Todos los trabajos que sean voluntarios
- c) Los trabajos personales, voluntarios, dependientes, retribuidos y por cuenta ajena

2. Si realizas un trabajo por cuenta propia:

- a) Sería una relación de carácter especial
- b) Sería una relación no laboral o excluida
- c) Sería una relación laboral

3. El Principio de Jerarquía Normativa significa que:

- a) En caso de duda sobre la interpretación de una norma, debe tenerse en cuenta lo más favorable para el trabajador.
- b) Se deben respetar las condiciones más beneficiosas que hubiesen conseguido los trabajadores en pacto individual.
- c) Las normas de rango inferior deben respetar lo establecido por las normas de rango superior.

4. El empresario puede efectuar registros sobre la persona del trabajador, sus taquillas o sus efectos particulares...

- a) Siempre que quiera ya que es su empresa y debe protegerla
- b) Si está justificado, con la presencia de un representante legal y respetando la dignidad del trabajador.
- c) Sólo puede hacerlo si tiene una orden judicial.

5. De las siguientes situaciones cuál no es una función del Inspector de Trabajo:

- a) Dar de alta o afiliación a la Seguridad Social, de oficio, a trabajadores ante el incumplimiento del empresario
- b) Informar sobre un accidente ocurrido en una empresa
- c) Despido disciplinario de un trabajador

6. Uno de los elementos esenciales del contrato de trabajo, es el objeto del contrato que se define como:

- a) El fin por el que se realiza y consiste en la cesión remunerada del resultado del trabajo
- b) EL acuerdo, prestado libremente por las partes que intervienen en el contrato, el empresario y el trabajador
- c) El constituido por la prestación laboral y el salario que la remunera

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

7. Si te hacen un contrato temporal la indemnización que te corresponde es de:

- a) No tengo ningún derecho a indemnización
- b) Una indemnización de 12 días por año de servicio
- c) Una indemnización de 12 días por año de servicio, salvo el contrato de sustitución



8. ¿En cuáles de los siguientes contratos no es obligatoria la forma escrita?

- a) Contrato a tiempo parcial
- b) Contrato indefinido ordinario.
- c) Ninguna respuesta es correcta

9. En el caso de ser contratados por una ETT (Empresa de Trabajo Temporal)

- a) La ETT es la empresa responsable de las obligaciones salariales y de Seguridad Social.
- b) La Empresa Usuaria es la responsable del poder de dirección y organización
- c) Ambas son correctas.

10. ¿Cuál de las siguientes personas no pueden celebrar un contrato de trabajo?

- a) Una mujer búlgara que acaba de llegar a España.
- b) Dos jóvenes de 17 años que han contraído matrimonio recientemente.
- c) Una joven de 15 años que va a ser contratada en una tienda de calzado.

11. ¿Cuál de los siguientes ciudadanos necesita un permiso especial para poder trabajar en España?

- a) Harid ciudadano de Marruecos
- b) Paola nacida en Estonia
- c) Helena nacida en Dinamarca

12. Los contratos indefinidos:

- a) Son aquellos que se celebran sin fecha de finalización
- b) Siempre son bonificados
- c) Ninguna respuesta es correcta

13. ¿Qué porcentaje de la jornada de trabajo podrá distribuir la empresa de manera irregular a lo largo del año?

- a) El veinticinco por ciento
- b) El diez por ciento
- c) El veinte por ciento

14. Las vacaciones anuales de un trabajador deben ser como mínimo:

- a) 30 días naturales, que no pueden ser compensados con dinero, y deben disfrutarse en el año natural correspondiente.
- b) 30 días hábiles, que no pueden ser compensados con dinero, y deben disfrutarse en el año natural correspondiente.
- c) 30 días naturales, que pueden ser compensados con dinero, y deben disfrutarse en el año natural correspondiente.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

15. La Ley establece determinadas circunstancias personales, así como motivos empresariales, en los que cabe reducir la jornada, ¿Cuáles son?

- a) Víctimas de violencia de género
- b) Cuidado de menores de 18 años afectados por cáncer u otra enfermedad grave que requiera hospitalización
- c) Todas son correctas

16. ¿Cuál es el permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad?

- a) De cuatro días en todo caso
- b) De dos días, si no tiene que hacer desplazamiento y de cuatro si tiene que hacerlo
- c) De tres días, si no tiene que hacer desplazamiento y de cinco si tiene que hacerlo

17. María tiene que cuidar a su padre que ha sufrido un accidente grave de coche y no puede valerse por sí mismo por lo que ha decidido solicitar una excedencia por cuidado de familiares ¿Cuál es la duración máxima?

- a) Dos años
- b) Un año
- c) Tres años

18. El ejercicio de cargo representativo:

- a) Es causa de suspensión del contrato de trabajo
- b) Su duración es de 16 semanas
- c) Se tiene derecho a reserva de puesto de trabajo durante los dos primeros años

19. En la excedencia por cuidado de familiares:

- a) La duración máxima es de 3 años
- b) Se solicita para el cuidado de familiares hasta el segundo grado de consanguineidad
- c) Ninguna respuesta es correcta

20. Un trabajador cuya jornada de trabajo es modificada por el empresario se siente perjudicado por esa medida y decide extinguir su contrato. ¿A qué indemnización tiene derecho?

- a) Ninguna.
- b) 20 días por año trabajado, con un máximo de 9 mensualidades.
- c) 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades.

21. En cuál de las siguientes movilidades no exige la ley que se justifique:

- a) Movilidad funcional dentro del grupo profesional
- b) Movilidad funcional fuera del grupo profesional
- c) Movilidad geográfica

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

22. José tiene un contrato temporal desde el 21 de mayo al 28 de noviembre del año actual

Sus retribuciones son:

Salario base 1000€

Plus convenio 120€

Tiene derecho a dos pagas igual a salario base

Calcula la indemnización que le corresponde por finalización del contrato temporal

- a) 300€
- b) 266,91€
- c) 814,23€

23. Las ofensas verbales:

- a) Son causa de despido disciplinario
- b) Se trata de una causa de despido improcedente
- c) Son causa de despido objetivo

24. La liquidación que recibe un trabajador por la extinción de su contrato incluirá:

- a) El valor económico de las vacaciones no disfrutadas por el trabajador.
- b) La indemnización que proceda según la causa de la extinción.
- c) Las dos opciones anteriores son correctas.

25. En un despido disciplinario procedente el trabajador no tiene derecho a cobrar:

- a) La indemnización que corresponda
- b) Los días de vacaciones no disfrutados
- c) El salario pendiente del mes trabajado

26. La finalización de la excedencia voluntaria da derecho al trabajador:

- a) A la reserva del puesto de trabajo
- b) Al reingreso preferente a vacantes de igual o superior categoría
- c) A conservar la antigüedad

27. Luis ha sido padre de un bebé, la duración de suspensión por cuidado del menor es de:

- a) 14 semanas, de las cuales 6 son obligatorias después del nacimiento y las otras 8 son voluntarias e intransferibles
- b) 16 semanas, de las cuales 6 son obligatorias después del nacimiento y las otras 10 son voluntarias e intransferibles
- c) 6 meses ininterrumpidos

28. Se considera desplazamiento:

- a) En un periodo de 3 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual más de 12 meses
- b) En un periodo de 3 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual menos de 12 meses
- c) En un periodo de 2 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual menos de 12 meses

29. El periodo de liquidación:

- a) Indica la fecha de inicio y final del período de tiempo por el que se por el que la empresa liquida el salario al trabajador
- b) Indica la fecha de inicio y final del contrato
- c) Refleja el día en que el trabajador recibe su nómina

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

30. El salario bruto es igual:

- a) Total, líquido a percibir
- b) Total, a deducir
- c) Total, devengado

5

31. ¿Cuál es el porcentaje máximo del salario en especie en relación con el total de las percepciones del trabajador?

- a) 30%
- b) 40%
- c) 15%

32. ¿Cuántas personas forman parte de un comité de empresa que tiene 248 personas?

- a) 13
- b) 9
- c) 17

33. ¿Cuándo habrá un comité de empresa?

- a) Cuando el censo sea de 100 ó más trabajadores
- b) Cuando el censo sea de 30 ó más trabajadores
- c) Cuando el censo sea de 50 ó más trabajadores

34. La existencia de delegados de Personal o Comité de Empresa depende de:

- a) El número de trabajadores de la empresa afiliados a un sindicato.
- b) La existencia de secciones sindicales en la empresa.
- c) El número de trabajadores de la empresa.

35. Las organizaciones que tienen por objeto la defensa de los trabajadores y la promoción de sus intereses económicos y sociales, así como la mejora de las condiciones de trabajo son:

- a) Las asociaciones empresariales.
- b) Los sindicatos.
- c) Los partidos políticos.

36. Los trabajadores afiliados a un sindicato:

- a) Pueden constituir secciones sindicales
- b) Pueden negociar convenios colectivos
- c) Pueden celebrar reuniones dentro del horario laboral

37. ¿En qué situación se encuentra Genoveva si durante la huelga del otro día sufrió un accidente?

- a) En situación de baja en la SS.
- b) En situación de alta especial en la SS y se suspende la cotización, por tanto, no tendrá derecho a ciertas prestaciones.
- c) En situación de alta, el único efecto de la huelga es que se suspenden los salarios, pero se sigue cotizando igualmente durante esos días.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

38. ¿Qué personas pueden pertenecer a un sindicato?

- a) Trabajadores por cuenta ajena y parados.
- b) Los jubilados o trabajadores incapacitados, entre otros.
- c) a y b son correctas

39. El convenio colectivo de una empresa:

- a) Puede mejorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los Trabajadores, pero no empeorarlas
- b) Puede empeorar las condiciones del trabajo del Estatuto de los Trabajadores siempre
- c) Puede empeorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los Trabajadores si se alcanza un acuerdo con el empresario

40. Sobre el derecho de reunión es falso que:

- a) Pueden reunirse dentro de la empresa.
- b) El empresario puede limitar este derecho.
- c) Se debe realizar dentro del horario.

41. Todos los trabajadores que hayan cotizado a la Seguridad Social tiene los mismos derechos en materia de prestaciones

- a) Esta afirmación es falsa porque los derechos del trabajador en materia de prestaciones dependen del régimen en el que hayan cotizado.
- b) Esta afirmación es correcta porque de lo contrario se estaría discriminando al trabajador en función del trabajo que tenga.
- c) Esta afirmación es falsa porque depende del tiempo que hayan cotizado.

42. Luis necesita contratar para su oficina un técnico informático y contrata a Javier, que no trabaja desde hace un año. ¿qué trámite tiene que realizar Luis ante la Tesorería General de la Seguridad Social?

- a) Afiliar a Javier a la Seguridad Social
- b) Dar de alta a Javier en la Seguridad Social
- c) No es necesario realizar ningún trámite porque Javier ya ha trabajado anteriormente

43. Maria Méndez 38 años, trabajadora de la empresa IMPARK, ha tenido su primer hijo el día 21 de febrero del año actual e inicia su descanso por nacimiento y cuidado del menor, la Base de Contingencias Comunes del mes anterior es de 1.500€ indica el importe diario de la prestación por nacimiento y cuidado del menor

- a) 50€
- b) 75€
- c) 61,10€

44. Indica cuál de los siguientes requisitos son necesarios para poder acceder a la prestación por desempleo:

- a) No tener ingresos superiores el 75% del SMI
- b) Encontrarse en situación legal de desempleo
- c) Haber presentado la dimisión en tiempo y forma

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

45. El trabajador por cuenta ajena cotiza a la Seguridad Social por el:

- a) Régimen especial que corresponda a su sector de actividad.
- b) Régimen especial de Trabajadores Autónomos.
- c) Régimen general.



46. Indica cuál de las siguientes no es una prestación por muerte y supervivencia:

- a) Prestación de orfandad
- b) Auxilio por defunción
- c) Prestación por nacimiento y cuidado del menor

47. Francisco ha realizado trabajos esporádicos en los últimos 4 años, pero no llega el tiempo exigido para cobrar la prestación por desempleo ¿Puede solicitar el subsidio por desempleo?

- a) Sí, ya que ha cotizado, pero no tiene derecho a una prestación contributiva
- b) No, tiene que esperar a alcanzar el período mínimo de cotización y solicitar la prestación por desempleo
- c) Puede solicitar el subsidio por desempleo solo si tiene cargas familiares

48. El importe diario de la prestación por desempleo es de:

- a) El 50% de la base reguladora los primeros 180 días
- b) El 70% de la base reguladora los primeros 180 días y el 50% de la base reguladora a partir del 181 día en adelante
- c) El 60% de la base reguladora los primeros 180 días

49. Según la Organización Mundial de la salud se entiende por salud:

- a) El estado completo de bienestar, sin afecciones ni enfermedades
- b) El estado completo de bienestar, y no sólo la ausencia de afecciones ni enfermedades
- c) El estado completo de bienestar físico, psíquico y social y no sólo la ausencia de de afecciones ni enfermedades

50. El art 4.2 de la LPRL define el riesgo laboral como:

- a) La posibilidad que tiene un trabajador de sufrir un determinado daño en su trabajo
- b) La propiedad o aptitud intrínseca de algo para ocasionar daños
- c) Aquellas situaciones prolongadas en el tiempo que puedan causar daños en el trabajador

51. María sufre el síndrome del Burnout, se trata de una patología:

- a) Específica
- b) Inespecífica
- c) Emergente

52. La evaluación de riesgos laborales tiene como objeto:

- a) Eliminar los riesgos que puedan existir en el lugar de trabajo.
- b) Estimar la magnitud de todos los riesgos existentes para adoptar las medidas preventivas apropiadas.
- c) Estimar la magnitud de los riesgos que no sea posible evitar para adoptar las medidas preventivas oportunas para reducir el peligro.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

53. Se define el accidente de trabajo como:

- a) La lesión que se produce por la acción continuada de los elementos y sustancias que la legislación prevé.
- b) La lesión violenta e imprevisible que el trabajador sufre de forma inmediata.
- c) La situación que provoca a un trabajador lesiones o enfermedades más o menos importantes y duraderas.

54. La enfermedad profesional:

- a) Es un daño profesional
- b) Es un riesgo laboral
- c) Es un accidente laboral

55. En materia de prevención de riesgos, los empresarios tienen la obligación de:

- a) Ser informados y consultados, así como participar en la adopción de medidas de seguridad y salud.
- b) Proteger a los trabajadores evitando, evaluando y combatiendo riesgos.
- c) Utilizar correctamente los dispositivos de seguridad.

56. Unos de los siguientes principios básicos de la prevención está mal formulado:

- a) Evitar los riesgos
- b) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores
- c) Anteponer la protección individual a la colectiva

57. La constitución de un servicio de prevención propio es obligatorio:

- a) Cuando la empresa tiene más de 500 trabajadores
- b) Sí cuando la empresa tiene más de 500 trabajadores y se realizan actividades peligrosas
- c) Sí cuando la empresa tiene más de 250 trabajadores

58. La función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales corresponde:

- a) A la Dirección Provincial de Trabajo
- b) A la Inspección de Trabajo
- c) Al servicio de Medicina Preventiva

59. Es una especialidad preventiva no médica:

- a) La vacunación preventiva
- b) La vigilancia de la salud
- c) La ergonomía

60. En un puesto de trabajo con PVD ¿Cuál puede ser el origen o causa de un riesgo?

- a) El único factor de riesgo es la pantalla
- b) Los únicos factores de riesgos son el teclado y la pantalla
- c) Además de la pantalla, hay múltiples factores de riesgos inmersos en el entorno o contexto laboral que pueden generar o potenciar riesgos para la salud del trabajador

61. La pantalla ha de tener las siguientes características:

- a) Orientable y regulable para que la podamos inclinar y mover a voluntad
- b) Con carcasa brillante
- c) Tener una imagen parpadeante para que no nos durmamos

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

62. El color amarillo en la señalización de seguridad significa:

- a) Peligro y prohibición
- b) Seguridad y salvamentos
- c) Advertencia y precaución

63. Indica que medida de protección no es colectiva:

- a) Redes de seguridad
- b) Aislamiento acústico de una máquina
- c) Cascos de protección anti ruido

64. La señalización tiene por objeto:

- a) Alertar ante situaciones de emergencias
- b) Eliminar los riesgos
- c) Sustituir medidas de prevención técnicas u organizativas

65. El color amarillo en el triaje significa:

- a) Prioridad uno en la evacuación
- b) Lesiones de poca importancia
- c) Lesiones menos peligrosas

66. Los principios básicos del método PAS:

- a) Proteger, actuar y señalar
- b) Proteger, avisar y socorrer
- c) Ninguna opción es válida

67. El instrumental básico de un botiquín de primeros auxilios son:

- a) Guantes
- b) Bolsas de hielo sintéticas
- c) Las tijeras y las pinzas

68. En cuanto a la vigilancia de la salud:

- a) Se realizarán reconocimientos médicos solamente al inicio de la actividad laboral
- b) Se realizarán las pruebas imprescindibles y necesarias para ese puesto
- c) El empresario tendrá conocimiento de los resultados de los reconocimientos médicos

69. El conjunto de habilidades que te capacita para relacionarte con otras personas se denomina:

- a) Competencias técnicas
- b) Competencias personales
- c) Competencias sociales

70. Las competencias profesionales:

- a) Están constituidas por los conocimientos, las habilidades y las actitudes
- b) Solo puede adquirirse mediante la formación académica correspondiente
- c) No se adquieren con la experiencia laboral

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

71. Un equipo de trabajo eficaz:

- a) Se marcan objetivos comunes consiguiendo unir los diferentes esfuerzos individuales. Estos deben de ser claros y estar bien definidos
- b) Los errores deben ser vistos como ocasiones para la censura y la represión
- c) Sus integrantes no tienen libertad para poder expresar sus opinión, pensamientos y sentimientos

72. ¿Cómo se llama el procedimiento de resolución de conflictos donde un tercero imparcial solo propone una solución, sin imponer nada a las partes?

- a) Conciliación
- b) Mediación
- c) Arbitraje

73. Una característica del conflicto es:

- a) Que puede ayudar a conseguir objetivos
- b) Solo tiene consecuencias negativas
- c) Es fácil de evitar

74. ¿En cuál de estas fases se analiza el conflicto y se proponen posibles soluciones?

- a) Fase inicial
- b) Fase de concienciación
- c) Fase de intervención

75. El curriculum:

- a) Recoge de manera clara y sencilla los datos personales y la formación
- b) Recoge de manera clara y sencilla los datos personales la formación y la experiencia laboral del candidato a un puesto de trabajo
- c) Recoge solo la formación del candidato a un puesto de trabajo

76. Entre las partes de una oferta de empleo publicada se encuentran:

- a) Algunas de las preguntas que se le realizaran al candidato en la entrevista
- b) Los requisitos que debe cumplir el candidato
- c) Las fiestas locales que podrá disfrutar el trabajador

77. La presentación de autocandidaturas en internet se puede realizar principalmente:

- a) En las páginas web de las empresas de trabajo temporal
- b) Contactos personales
- c) Ninguna de las respuestas es correcta

78. Cuando en un curriculum se destaca lo más visual estamos ante un:

- a) Infocurriculum
- b) Curriculum Europass
- c) Curriculum web

79. El esfuerzo coordinado dentro de un equipo de trabajo se considera:

- a) Asertividad
- b) Empatía
- c) Sinergia

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

80. ¿Cuál de las siguientes técnicas para trabajar en equipo tiene como finalidad trabajar la empatía, ponerse en lugar de otra persona asumiendo su papel?

- a) Role-playing
- b) Método del caso
- c) Seis sombreros para pensar

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PRUEBA PRÁCTICA

1. Un trabajador con contrato indefinido, grupo 5 tiene las siguientes retribuciones en el mes de abril

- Salario base: 1050 €
- Plus convenio: 65 €
- Plus transporte: 100€
- 2 pagas extras anuales de salario base más plus convenio que cobra en junio y diciembre.
- Horas extras ordinarias por valor de 60€

a) Calcula las bases de cotización, así como las aportaciones del trabajador en cuotas de seguridad social.

b) Calcula el líquido a percibir por el trabajador con una retención del 8 % del IRPF

2. Ignacio trabaja como técnico informático, en el mes de abril su base de cotización asciende a 1750€. El día 2 de mayo 2022 sufre un accidente no laboral causando baja laboral desde el día 2 hasta el 30 de mayo de 2022. Durante el año anterior cobro 250€ en concepto de horas extras

Calcula la cantidad que cobrará este trabajador por incapacidad temporal en el mes de mayo de 2022 y la entidad pagadora

Mayo 2022

Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Sab	Dom
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5